

REMUNERAREA MEMBRILOR EXECUTIVI AI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

După re-alegerea membrilor executivi ai Consiliului de Administrație, principalele elemente ale contractelor de management încheiate de administratorii executivi cu Societatea vor fi următoarele:

➤ **Dl. Serghei Bulgac:**

1. Un salariu de bază fix în cuantum net de 150.000 euro.
2. Eligibilitate pentru a primi compensații variabile cu o valoare maximă egală cu 500% din salariul net de bază, care pot să fie compuse din:
 - a) opțiuni pe acțiuni – pot fi acordate la propunerea acționarilor de clasă A și să fie aprobate de acționari în adunarea generală a acționarilor. A fost propus de către adunarea acționarilor de clasă A să fie acordate 80.000 opțiuni pe acțiuni pentru fiecare dintre anii 2024, 2025, 2026, 2027, spre a fi votate în cadrul Adunării Generale a Acționarilor din 2024;
 - b) Bonusuri financiare – nu au fost propuse bonusuri financiare pentru anul 2024;
3. Alte beneficii: i.e. utilizarea mașinii aparținând Societății;
4. Acorduri de încetare – dacă numirea este revocată și acordul este încetat în termen de 30 de zile de la încetarea numirii, Societatea va plăti administratorului o sumă brută egală cu cea mai mică dintre: (i) suma aferentă triplului remunerației lunare medii primite de administrator în ultimele 12 luni înainte de încetare și (ii) suma care i s-ar fi convenit administratorului dacă ar fi expirat perioada numirii sale. Dacă Societatea încetează numirea pe funcție ca urmare a încălcării contractului de către administrator sau dacă acesta nu își poate îndeplini atribuțiile sau administratorul transmite Societății notificarea de încetare cu anunțarea în prealabil cu cel puțin 3 luni, o astfel de sumă nu va fi exigibilă și datorată de către Societate.

➤ **Dl. Valentin Popoviciu:**

1. Un salariu de bază fix în cuantum net de 150.000 euro.
2. Eligibilitate pentru a primi compensații variabile cu o valoare maximă egală cu 500% din salariul net de bază, care pot să fie compuse din:
 - a) opțiuni pe acțiuni – pot fi acordate la propunerea acționarilor de clasă A și să fie aprobate de acționari în adunarea generală a acționarilor. A fost propus de către adunarea acționarilor de clasă A să fie acordate 60.000 opțiuni pe acțiuni pentru fiecare dintre anii 2024, 2025, 2026, 2027, spre a fi votate în cadrul Adunării Generale a Acționarilor din 2024;
 - b) Bonusuri financiare – nu au fost propuse bonusuri financiare pentru anul 2024;
3. Alte beneficii: i.e. utilizarea mașinii aparținând Societății;
4. Acorduri de încetare – dacă numirea este revocată și acordul este încetat în termen de 30 de zile de la încetarea numirii, Societatea va plăti administratorului o sumă brută egală cu cea mai mică dintre: (i) suma aferentă triplului remunerației lunare medii primite de administrator în ultimele 12 luni înainte de încetare și (ii) suma care i s-ar fi convenit administratorului dacă ar fi expirat perioada numirii sale. Dacă Societatea încetează numirea pe funcție ca urmare a încălcării contractului de către administrator sau dacă acesta nu își poate îndeplini atribuțiile sau administratorul transmite Societății notificarea de încetare cu notificarea în prealabil cu cel puțin 3 luni, o astfel de sumă nu va fi exigibilă și datorată de către Societate.

Ambele contracte de management vor intra în vigoare pentru o perioadă egală cu durata numirii corporative, i.e. 4 ani, și vor înceta la data adunării generale a acționarilor Societății din 2028.